

Beste ouders/verzorgers,

In deze nieuwsbrief informeren wij u over actuele zaken die spelen binnen onze organisatie en uiteraard ontvangt u geregeld wat meer specifieke informatie vanuit de locatie waar uw kind gebruik maakt van de opvang.



Directeur Kinderopvang aan het woord

Mijn eerste jaar als directeur van de LPS-kinderopvang zit er bijna op. De tijd vliegt.... En wat is er veel gebeurd in dit jaar! Veel zaken waar we als organisatie druk mee zijn geweest, en nog steeds druk zijn, hebben zich aan uw oog onttrokken, en zo hoort het ook! Niettemin breng ik u graag op de hoogte van wat er zich afspeelt binnen onze kinderopvangorganisatie.

Achter de schermen zijn we bezig met een professionaliseringsslag waarbij we de bedrijfsprocessen en de financiële structuur aan het (door)ontwikkelen zijn. Een belangrijk element daarin is dat we vanaf 1 januari aanstaande binnen LPS-KOM (kinderdagopvang en BSO), LPS-Kindcentra (peuteropvang) en LPS-Breek4U (tussenschoolse opvang) gaan werken met nieuwe software voor de automatisering van onze werkprocessen. Zowel voor de personeelsplanning, de financiële administratie als de salarisverwerking is een nieuw softwarepakket aangeschaft waarmee we 'real-time' online monitoring en sturing op locatieniveau mogelijk maken. Momenteel wordt hard gewerkt aan het voorbereiden van de invoering en het testen van de systemen.

Verheugend te melden is dat we onze kinderopvangkoepel wederom gaan uitbreiden. Met ingang van 1 januari aanstaande zal de

stichting Jongleren uit Woensdrecht bij LPS aansluiten. Jongleren is een sterke kinderopvangorganisatie die verbonden is met onze scholen in de gemeente Woensdrecht. Ook in de gemeente Woensdrecht kunnen we nu echt gaan werken aan de ontwikkeling van Integrale Kindcentra (IKC) en de daarmee gepaard gaande doorlopende leerlijnen.

Eveneens belangrijk om met u te delen zijn de ontwikkelingen in de voor- en vroegschoolse educatie (VVE). Het goede nieuws is dat de overheid heeft besloten om de voorschoolse educatie (VE) voor doelgroeppeuters uit te breiden. Doelgroeppeuters zijn peuters die in aanmerking komen voor extra taal- en/of ontwikkelingsondersteuning. Per 1 augustus 2020 moeten gemeenten het gesubsidieerde aanbod van VE voor doelgroeppeuters uitbreiden naar 960 uur voor peuters van 2,5 tot 4 jaar. Deze regeling geldt voor startende kinderen. Landelijk wordt dit per 1 augustus 2020 verplicht maar de gemeente Bergen op Zoom biedt deze mogelijkheid reeds vanaf 1 januari 2020. Wij maken hier heel graag gebruik van en we richten deze verplichting in per 1 januari aanstaande.

Ook wat betreft de huisvesting zijn er ontwikkelingen. Alle opvanglocaties zijn dit jaar langs de meetlat van het bouwbesluit gelegd. Op basis van die inventarisatie is een strategisch en integraal huisvestingsplan opgesteld. Dit plan wordt met prioritering en financiële onderbouwing verder uitgewerkt. Om reeds komend jaar een start te kunnen maken met de aanpak van de bouwkundige zaken is een fors bedrag vrijgemaakt in de begroting.

Ten slotte, maar zeker niet onbelangrijk, deel ik met u dat als het gaat om het professionaliseren van ons personeel wij een duidelijke visie op leren hebben. Onze medewerkers zijn professionals die zich bewust zijn van de invulling van hun taak. LPS-kinderopvang stimuleert haar medewerkers om zich (door) te ontwikkelen en heeft daartoe een meerjaren opleidingsplan opgesteld met bijpassend (bij)scholingsbudget.

Boven geschetst beeld geeft u in ieder geval een indruk van hoe wij bezig zijn met de ontwikkeling en het toekomstbestendig maken van onze organisatie waarbij het uiteraard zo is

dat bij elk besluit dat we nemen steeds het kind, úw kind, centraal staat. Ik hecht er waarde aan om dit te benadrukken, we doen er alles aan wat binnen onze mogelijkheden ligt om de dienstverlening aan u en uw kind te verbeteren. Schroom niet om te melden als u denkt dat we het beter kunnen doen, we horen het graag van u.

Namens alle medewerkers van onze LPS-kinderopvangorganisatie wens ik u fijne feestdagen en een gelukkig en gezond nieuwjaar toe!

Met vriendelijke groet,
Rinus Davidse
directeur

Diploma 'Nijntje Beweegt'

In navolging van Het Palet hebben de pedagogisch medewerkers van de locaties op De Bergse Plaat, Anton van Duinkerken, Marco Polo, Noordgeest en De Borghoek hun diploma 'Nijntje Beweegt' behaald en mogen deze locaties het keurmerk 'Nijntje Beweegdiploma' dragen. Het 'Nijntje Beweegdiploma' staat voor het stimuleren van kinderen tot verantwoord bewegen. De pedagogisch medewerkers gaan op deze locaties aan de slag met bewegingsactiviteiten die horen bij de bewegingsthema's van 'Nijntje Beweegt'. Ook zullen de ouders een keer uitgenodigd worden om naar de beweegactiviteiten van hun kinderen te komen kijken.



Beleid vaccinatie

LPS-KOM is van mening dat ieder kind recht heeft op verantwoorde kinderopvang. De dalende vaccinatiegraad is een punt van zorg. Maar de eerste verantwoordelijkheid hiervoor ligt echter niet bij de kinderopvang, maar bij de overheid en bij ouders.

LPS-KOM staat achter het advies van de commissie kinderopvang en vaccinatie: 'Prikken voor elkaar'.

De commissie gaat uit van drie scenario's:

- Groen scenario: stabiele en hoge landelijke vaccinatiegraad: in deze situatie volgt veruit het grootste deel van de ouders het Rijksvaccinatieprogramma.

- Oranje scenario: dalende landelijke vaccinatiegraad waarbij de ondergrens nog niet is bereikt: in dit scenario adviseert de commissie in te zetten op communicatie en informatie. Ouders worden aangesproken op hun keuze om hun kind niet in te enten.

- Rood scenario: landelijk vaccinatiegraad onder de door de overheid gesteld percentage: De commissie vindt dat, indien de kritische ondergrens is bereikt, er een wettelijke plicht tot deelname aan het Rijksvaccinatieprogramma als voorwaarde voor toegang tot kinderopvang moet komen. Ouders en medewerkers behouden de vrijheid om zichzelf of hun kind niet te laten vaccineren. Wel is hieraan een consequentie verbonden: zij kunnen, als zij ervoor kiezen hun kind niet te laten inenten, geen gebruik maken van de kinderopvang.

LPS-KOM gaat dus pas over tot weigeren van niet-gevaccineerde kinderen als de overheid scenario Rood afgeeft en ouders verplicht hun kinderen in te enten indien zij gebruik willen maken van de opvang.

Tekort aan medewerkers

Het aantal werknemers in de kinderopvang blijft de komende jaren groeien: van 950.500 werknemers in 2019 tot 100.500 werknemers in 2022. Het personeelstekort neemt in de lijn met de werkgelegenheid ook fors toe.

Uit berekeningen blijkt dat er anno 2019 een tekort is van circa 3.000 pedagogisch

medewerkers en dat dit tekort dreigt op te lopen in 2022 naar 5.300 (laag scenario) tot 8.990 (hoog scenario) pedagogisch medewerkers met een mbo niveau 3+4 opleiding.

Het zal dus steeds vaker voorkomen dat LPS-KOM moeite krijgt met het invullen van vervangingen. LPS-KOM doet er alles aan om vervanging te regelen en heeft hiervoor een vervangingsprotocol opgesteld, maar het zal in de toekomst voor kunnen komen dat er echt geen vervanging beschikbaar is en wij dus genoodzaakt zijn een groep te sluiten. Echter dit gebeurt in uiterste nood. We gaan eerst andere oplossingen zoeken zoals bijvoorbeeld een uitzendbureau inschakelen of groepen samenvoegen.

Opening IKC De Borghoek

Op 29 november is IKC De Borghoek officieel geopend. Binnen dit Integraal Kind Centrum werkt de dagopvang/peuteropvang 2-4 jaar, de buitenschoolse opvang en de basisschool nauw samen.



Opening IKC Lodijke

Ook brede school Lodijke zal per 1 januari 2020 overgaan tot een Integraal Kind Centrum. Er is een gezamenlijke pedagogische visie, aansturing van personeel en planning. Kinderen van 0 tot 13 jaar komen er om gedurende de dag te leren, spelen, ontwikkelen en te ontmoeten. IKC Lodijke maakt gebruik van een gezamenlijk kindvolgsysteem en de daarbij behorende overlegstructuur. Er is op deze manier een goede doorstroom waarbij we

voortdurend zicht hebben op de ontwikkeling van de aan ons toevertrouwde kinderen, van baby tot achtstegroeper.

Voorleescoördinatoren op de opvang

Op de locaties Lodijke, Vuurtoren, Kiekeboe, Sancta Maria en het Palet zijn pedagogisch medewerkers opgeleid tot voorleescoördinator door een medewerker van de bibliotheek.

Dit gebeurt in het kader van Boekstart in de kinderopvang. De gemeente Bergen op Zoom heeft hier subsidie voor gegeven. Er kan een kleine collectie worden aangeschaft voor op de groep en ook een leuke (voor)leeshoek worden ingericht. De medewerkster van de bibliotheek heeft de nieuwste prentenboeken onder de aandacht gebracht en tips over de aan te schaffen boeken en hoe er een leuke hoek binnen de groep kan worden opgezet waar de kinderen alleen, maar ook met de pedagogisch medewerker kunnen lezen.

De voorlees coördinatoren van de vestigingen die in 2017 zijn opgeleid hebben in augustus bijscholing gevolgd. Het onderwerp hiervan was 'mediawijsheid'.



Info tarieven

Middels de tariefbrief die u onlangs via de e-mail heeft ontvangen hebben we u geïnformeerd over onze tarieven zoals we die

in 2020 hanteren. Hieronder vindt u in het kort nogmaals de uurtarieven per opvangvorm en – pakket. Vergeet u niet om uw uurtarief aan te passen via Mijn Toeslagen?

Dagopvang	uurtarief 2020
52-wekenpakket	€ 8,35
46-wekenpakket	€ 8,89
40-wekenpakket	€ 9,13
Flexibele opvang	€ 9,45
Peuteropvang	uurtarief 2020
40-wekenpakket	€ 8,17
Buitenschoolse opvang	uurtarief 2020
52-wekenpakket	€ 7,73
46-wekenpakket	€ 8,07
40-wekenpakket	€ 8,48
Flexibele opvang	€ 9,06

Neemt u op dit moment dagopvang af met een 46- of 40-wekenpakket? Dan is de kans groot dat u netto meer betaalt dan wanneer u voor een 52-wekenpakket zou kiezen. Is uw gezamenlijk inkomen jaarlijks € 70.000,00 of minder, dan is door de hoogte van de kinderopvangtoeslag uw eigen bijdrage het laagst bij een 52-wekenpakket. Meer weten of kijken of dit ook voor u van toepassing is, kies dan voor ‘netto kosten berekenen’ op onze website www.lpskom.nl. Mocht u toch nog vragen of hulp bij het berekenen nodig hebben, neem dan gerust contact op met onze administratie (0164-256331 / kinderopvang@lpsnet.nl).

Maakt u gebruik van de peuteropvang en heeft u geen recht op kinderopvangtoeslag? Dan vindt u hieronder de gewijzigde maandtarieven voor 2020.

Gemeente Bergen op Zoom, inkomensafhankelijk maandtarief:

jaarinkomen	maandtarief 2020
€ 20.000,00	€ 6,60
€ 40.000,00	€ 20,40
€ 60.000,00	€ 34,40
€ 80.000,00	€ 60,20
€ 100.000,00	€ 82,40
€ 125.000,00	€ 107,60

Gemeente Steenbergen, vaste maandtarieven:

Peuteropvang	maandtarief 2020
2 dagdelen	€ 60,09
4 dagdelen, doelgroep	€ 22,06

Subsidie voor peuters in 2020

Is uw kindje in 2020 (of een gedeelte ervan) 2 tot 4 jaar en hij of zij gaat naar onze dagopvang in Bergen op Zoom, dan mogen wij u een korting geven op uw factuur dagopvang. Deze ‘peutersubsidie’ wordt u aangeboden door de gemeente Bergen op Zoom. De gemeente Bergen op Zoom stelt dat ouders van kinderen in de leeftijd 2 tot 4 jaar voor maximaal 6 uur per schoolweek het maximale uurtarief van € 8,17 hoeven te betalen voor opvang. Concreet betekent dit voor u dat de volgende korting op uw maandfactuur wordt gegeven bij minimaal 2 dagdelen dagopvang per week:

52-wekenpakket	€ 3,60
46-wekenpakket	€ 14,40
40-wekenpakket	€ 19,20

Annulering van gereserveerde flexibele opvang

Anders dan bij de afname van vaste dagdelen opvang, werken wij binnen de flexibele opvang niet met een tegoedkaart, maar mogen ouders de gereserveerde dagdelen tot 2 werkdagen kosteloos annuleren. Annuleert u binnen de 2 werkdagen, dan worden de kosten voor de opvang in rekening gebracht. Om u tegemoet te komen, bieden wij u per 1 januari 2020 de mogelijkheid om een annulering door ziekte van uw kind, dit geannuleerde dagdeel of dag binnen 4 weken in te halen mits er plaats is op de groep op de alternatieve datum. U dient deze alternatieve datum direct bij de annulering door te geven op de groep.



Regels Tegoedkaart (voor de vaste dagopvang en buitenschoolse opvang)

Omdat er toch nog onduidelijkheden zijn over de regels van de tegoedkaart, zetten we de belangrijkste regels nogmaals voor u op een rijtje:

- Een tegoedkaart is gebonden aan opvangvorm en contractvorm. Wanneer uw kind gedurende het jaar van opvangvorm wisselt (doorstromen kinderdagverblijf naar buitenschoolse opvang), of wanneer het contract omgezet wordt van vast naar flexibel, komen de opgebouwde inhaaldagen/dagdelen te vervallen.
- Op een tegoedkaart kunnen maximaal 10 inhaaldagen/dagdelen worden ingevuld.
- Deze inhaalmomenten zijn gedurende het lopende kalenderjaar geldig, hierna komen ze te vervallen.
- De gemiste dagen/dagdelen mogen niet door een broertje of zusje ingehaald worden, omdat de tegoedkaart kindgebonden is.
- Feestdagen mogen, als die op vaste opvangdag vallen, op de tegoedkaart.
- Bij beëindiging van het contract vervalt het tegoed op de ruilkaart. Het is dus niet mogelijk om de opvang van uw kind eerder te beëindigen en dan de laatste opvangdagen met inzet van dagdelen op de tegoedkaart te voldoen.

Het aanmaken van de tegoedkaart voor uw kind is een service die wij bieden en geen recht. Over de dagen die op de tegoedkaart staan heeft u immers ook kinderopvang toeslag ontvangen.

Schriftelijk opzeggen van de opvang

Mocht het nodig zijn om de opvang stop te zetten, dan kan dit binnenkort niet meer door alleen een e-mail te sturen naar onze administratie, maar door op onze website het opzegformulier in te vullen en te versturen naar kinderopvang@lpsnet.nl. Ook is het formulier verkrijgbaar op elke opvanglocatie. Bij volledige of gedeeltelijke opzegging van de opvang geldt 1 maand opzegtermijn en de datum van inleveren op de groep of het versturen van het opzegformulier naar onze administratie is daarbij bepalend.

Zodra de opzegging op kantoor is ontvangen en verwerkt, ontvangt u per mail een bevestiging van uw opzegging. Op het opzegformulier staat een aantal vragen over onze dienstverlening. Wij hopen dat u de moeite wilt nemen om deze ook in te vullen, zodat wij onze kwaliteit in de opvang continue kunnen blijven verbeteren waar nodig.